



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 51] नई दिल्ली, दिसम्बर 22—दिसम्बर 28, 2013, शनिवार/पौष 1—पौष 7, 1935
No. 51] NEW DELHI, DECEMBER 22—DECEMBER 28, 2013, SATURDAY/PAUSA 1—PAUSA 7, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 277.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, श्री न्यायमूर्ति नुथालापति वेंकट रमन, जिन्हें दिल्ली उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Department of Justice)**

New Delhi, the 27th September, 2013

G.S.R. 277.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Nuthalapati Venkata Ramana, Judge, Andhra Pradesh High Court, who has been appointed as Chief Justice, Delhi High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Andhra Pradesh High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 278.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

दिल्ली उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, श्री न्यायमूर्ति संजय किशन कौल, जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् दिल्ली उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 27th September, 2013

G.S.R. 278.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Sanjay Kishan Kaul, Judge, Delhi High Court, who has been appointed as Chief Justice, Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Delhi High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 279.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

उत्तराखंड उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, श्री न्यायमूर्ति कल्याण ज्योति सेन गुप्ता, जिन्हें आंध्र प्रदेश उच्च न्यायालय का मुख्य न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कलकत्ता उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 27th September, 2013

G.S.R. 279.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Kalyan Jyoti Sen Gupta, Judge, Uttarakhand High Court, who has been appointed as Chief Justice, Andhra Pradesh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Calcutta High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 280.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कर्नाटक उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री करणम श्रीधर राव, जिन्हें गुवाहाटी उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् कर्नाटक उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th November, 2013

G.S.R. 280.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Karanam Sreedhar Rao, Judge, Karnataka High Court, who has been transferred to Guuhati High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Karnataka High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 281.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री नरेन्द्र कुमार जैन, जिन्हें सिक्किम उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् राजस्थान उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th November, 2013

G.S.R. 281.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Narendra Kumar Jain, Judge, Rajasthan High Court, who has been transferred to Sikkim High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Rajasthan High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 282.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

उत्तराखंड उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, श्री न्यायमूर्ति प्रफुल्ल चन्द्र पंत, जिन्हें मेघालय उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् उत्तराखंड उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th November, 2013

G.S.R. 282.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Prafulla Chandra Pant, Judge, Uttarakhand High Court, who has been appointed as Chief Justice, Meghalaya High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Uttarakhand High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 283.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

बम्बई उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति डॉ धनंजय यशवंत चंद्रचूड, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् बम्बई उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th November, 2013

G.S.R. 283.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Dr Justice Dhananjaya Yashwant Chandrachud, Judge, Bombay High Court, who has been appointed as Chief Justice, Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Bombay High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 284.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री राजेश कुमार अग्रवाल, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् इलाहाबाद उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रुपये (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th November, 2013

G.S.R. 284.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Rajesh Kumar Agarwal, Judge, Madras High Court, who has been appointed as Chief Justice, Madras High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Allahabad High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 285.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री सतीश कुमार अग्निहोत्री, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th November, 2013

G.S.R. 285.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Satish Kumar Agnihotri, Judge, Chhattisgarh High Court, who has been transferred to Madras High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Chhattisgarh High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 286.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

गुवाहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री इकबाल अहमद अन्सारी, जिन्हें पटना उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् गुवाहाटी उच्च न्यायालय से बाहर अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. के-11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 14th November, 2013

G.S.R. 286.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Iqbal Ahmed Ansari, Judge, Gauhati High Court, who has been transferred to Patna High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight Thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Gauhati High Court.

[No. K-11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग, उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक (केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 और वर्ष 2001 में पश्चात्पूर्वी संशोधन, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| उच्च श्रेणी लिपिक | * 41 (2013) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय) | वेतन बैंड-1, 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹ | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | |
| (8) | | | | (9) | (10) | |
| लागू नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति :

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जो श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जो वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में अवर श्रेणी लिपिक के ग्रेड में आठ वर्ष सेवा कर चुके हों ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (मध्योत्तर क्षेत्र)

1. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. उप निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना —सदस्य

हिंदी शिक्षण योजना (क्षेत्रीय कार्यालय, मध्योत्तर क्षेत्र से बाहर)

1. उप निदेशक (संबद्ध) —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. भारत सरकार का कोई अन्य अधिकारी जो अवर सचिव/उप निदेशक की पक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

[फा. सं. 14034/22/2010-राभा (प्रशि.)]

सूरज भान, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 18th December, 2013

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990 and subsequent amendment in 2001 in so far they relate to the Post of Upper Division Clerk as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|----------------------|---|--|---|--|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Upper Division Clerk | 41* (2013) *(Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 2400 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

| (11) | (12) |
|--|--|
| By promotion failing which by deputation | <p>Promotion : Lower Division Clerk with eight years regular service in the Grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |

(12)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk in the Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 1900 or equivalent.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not be ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s), for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—
In Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (North Central Region)

Not applicable.

1. Director, Central Hindi Training Institute —Chairman
2. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute —Member
3. Deputy Director, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme —Member

(13)

In Hindi Teaching Scheme (Regional Offices, outside North Central Region)

1. Deputy Director (Concerned) —Chairman
2. Assistant Director, Central Hindi Training Institute —Member
3. Any other officer of the Government of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director —Member

[F. No. 14034/22/2010-OL (Training)]

SURAJ BHAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 288.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान (भंडारी समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान में भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|---|--|--|---------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| भंडारी | 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय) | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 27 वर्ष के बीच टिप्पण : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल |

(6)

करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य;

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द और हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति, या कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द और हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रतिघंटा/9000 कुंजी डिप्रेशन के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट।

(iii) जिनके पास केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभागों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में लेखा संभालने और लेखा रखने का 2 वर्ष का अनुभव है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, सचिव (राजभाषा), राजभाषा विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट —सदस्य
3. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अधिकारी, जो उप निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो की पंक्ति से कम का न हो —सदस्य
4. उप निदेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबंधित), केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

[फा. सं. 14034/26/2010-राभा (प्रशि.)]

सूरज भान, उप सचिव

New Delhi, the 18th December, 2013

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, (Store Keeper, Group 'C') Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Keeper in the Central Hindi Training Institute, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Store Keeper (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--------------|---|---|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Sore Keeper | 1* (2013) *(Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band -1, ₹ 5200— 20200 with Grade Pay of ₹ 1900 | Not applicable | Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidate and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, |

| | | |
|---|--|--------------------------------|
| (6) | | |
| Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | | |
| Educational qualification and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7) | (8) | (9) |
| (i) 10+2 pass or equivalent from a recognized Board or University; | Not applicable | Two years for direct recruits. |
| (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi on manual typewriter; or A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. (35 words per minute in English or 30 words per minute corresponding to 10500 key depressions per hour/9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word). | | |
| (iii) possessing two years experience in handling store and keeping accounts in the Central or State Government Departments or Public Sector Undertakings. | | |
| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | |
| (10) | (11) | |
| Deputation failing which by direct recruitment. | Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' regular service in the Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 1800 in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Column (7). | |

(11)

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

Not applicable.

1. Director, Central Hindi Training Institute —Chairman
2. Under Secretary to be nominated by the Secretary (Official Language) Department of Official Language —Member
3. An Officer to be nominated by Director not below the rank of Deputy Director, Central Hindi Training Institute/ Central Translation Bureau —Member
4. Deputy Director (Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes, Central Hindi Training Institute) —Member

[F. No. 14034/26/2010-OL (Training)]

SURAJ BHAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (चौकीदार) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में समूह 'ग' छात्रावास परिचारक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, छात्रावास परिचारक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------|--|---|--|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| छात्रावास परिचारक | 4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय) | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कारपोरेट गृह प्रबंधन - 02 पद | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान संस्था गृह प्रबंधन - 02 पद | | |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | |
| | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | |
| (10) | (11) | |
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| (12) | (13) | |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :— | लागू नहीं होता । | |
| 1. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —अध्यक्ष | | |
| 2. प्राध्यापक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य | | |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य | | |

[फा. सं. 4/4/2010-एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पीएम. II]

स्वराज खर्ब, अवर सचिव (एफ. डब्ल्यू.)

New Delhi, the 18th December, 2013

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Criminology and Forensic Science (Chowkidar) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' Hostel Attendant in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Hostel Attendant (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|------------------|---|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Hostel Attendant | 4* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial) | Pay Band -1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 and 27 years Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| Industrial Training Institute Corporate House Keeping from a recognised Institution - 02 post | Not applicable | Two years |
| Industrial Training Institute Institution House Keeping from a recognised Institution - 02 post | | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | |
| (10) | (11) | |
| By direct recruitment | Not applicable | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| (12) | (13) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— | Not applicable. | |
| 1. Deputy Inspector General of Police, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science | —Chairman | |
| 2. Lecturer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science | —Member | |
| 3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science | —Member | |
| [F. No. 4/4/2010-LNIN NICFS/PM. II] | | |
| SWARAJ KHARB, Under Secy. (FW) | | |

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सिविल) (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 2006 को, जहां तक उसका संबंध स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी, स्टाफ कार चालक श्रेणी-1, स्टाफ कार चालक श्रेणी-2, स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी, सवार हरकारा/स्कूटर चालक और ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के व्यय विभाग में स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), सवार हरकारा/स्कूटर चालक और ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर (समूह 'ग' पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), सवार हरकारा/स्कूटर चालक और ज्येष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|---|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. स्टाफ कार चालक श्रेणी-I | 5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | | |
| (10) | | | (11) | | |
| प्रोन्नति द्वारा | | | प्रोन्नति : व्यय विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा | | |

(11)

की है जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) जिन्होंने निम्नलिखित योग्यता निर्धारित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) की श्रेणी में तेरह वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

अर्थात् : (i) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने की योग्यता,

(ii) यातायात विनियमों का ज्ञान,

(iii) छोटी-मोटी खराबियों का पता लगाने और उसे दूर करने की योग्यता; और

(iv) चक्के बदलने और टायरों में सही-सही हवा भरने की योग्यता।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :—

लागू नहीं होता।

1. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|--|--|--|------|----------------|
| 2. स्टाफ कार चालक श्रेणी-II | 5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. | अचयन | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10) | (11) |
|------------------|--|
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति :</p> <p>व्यय विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने निम्नलिखित योग्यता परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, अर्थात् : (i) अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने की योग्यता, (ii) यातायात विनियमों का ज्ञान, (iii) छोटी-मोटी खराबियों का पता लगाने और उसे दूर करने की योग्यता; और (iv) चक्के बदलने और टायरों में सही-सही हवा भरने की योग्यता।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |

| (12) | (13) |
|---|-----------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग —अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग —सदस्य अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य | लागू नहीं होता। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------------|--|--|---|----------------|--|
| 3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) | 5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। |
| | | | | | <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम</p> |

(6)

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
- (ii) जिनके पास हल्का मोटर यान चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हों;
- (iii) मोटर के कल-पुरजे का ज्ञान हो (अभ्यर्थी को मोटर की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए);
- (iv) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

- (i) होमगार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे नियमित सवार हरकारा/स्कूटर चालक में से या ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद में से जिन्होंने व्यय

(11)

विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव है जिनके न हो सकने पर;

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र व्यक्ति उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति स्थायीकरण समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------|---|--|--|----------------|--|
| 4. सवार हरकारा/स्कूटर चालक | 5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । |

(7)

आवश्यक :

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
- (ii) जिसके पास मोटर साइकिल या आटो रिकशा चलाने का विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो;
- (iii) मोटर साइकिल या आटो रिकशा के कल-पुरजे का ज्ञान हो (अभ्यर्थी को यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए);
- (iv) मोटर साइकिल या आटो रिकशा चलाने का दो वर्ष का अनुभव;

(7)

- (v) वाणिज्यिक स्कूटर या आटो रिक्शा के चालक के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता के मानक के प्रतिनिर्देश से उस पद के लिए उपयुक्तता न्यायनिर्णीत से परिकल्पित विहित व्यावसायिक परीक्षण में अर्हित होना चाहिए।

वांछनीय :

- (i) होमगार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)/उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

ऐसे नियमित बहुकार्य कर्मचारिवृंद में से जिन्होंने व्यय विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव है जिसके न हो सकने पर;

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र व्यक्ति उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------|---|---|--|----------------|--|
| 5. ज्येष्ठ गेस्टेटर आपरेटर | 1 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता | 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय कि वह अंतिम तारीख |

(6)

जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
- (ii) गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और रखरखाव का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

व्यय विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन), राजस्व विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/2/2012-प्रशा. II]

बिप्लब कुमार रॉय, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)

New Delhi, the 18th December, 2013

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Civil), (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules 2006, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II, Staff Car Driver - Ordinary Grade, Dispatch Rider/Scooter Drivers and Senior Gestatner Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II, Staff Car Driver - Ordinary Grade, Dispatch Rider/Scooters Drivers and Senior Gestatner Operator (Group 'C' Posts) in the Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II, Staff Car Driver - Ordinary Grade, Dispatch Rider/Scooters Drivers and Senior Gestatner Operator (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|-----------------------------|---|--|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Staff Car Driver Grade I | 5* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800 | Non-Selection | Not applicable |

| | | |
|--|---|-----------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7) | (8) | (9) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| <hr/> | | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made | |
| (10) | (11) | |
| By promotion | <p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver (Grade-II) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Garde Pay of Rs. 2400, with five years' regular service in the grade failing which Staff Car Driver (Grade-II) with thirteen years' combined service in the grade of Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), subject to passing the Trade Test to assess the following abilities, namely :</p> <p>(i) ability to read English numerals and figures;</p> <p>(ii) knowledge of traffic regulations;</p> <p>(iii) must be able to locate faults and carry out minor repairs; and</p> <p>(iv) ability to change wheels and inflate tyres.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have sucessfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junios who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> | |
| <hr/> | | |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| (12) | (13) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :— | | Not applicable. |
| 1. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure | —Chairman | |

| (12) | |
|--|---------|
| 2. Under Secretary (Administration), Department of Revenue | —Member |
| 3. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------|--|---|---|---------------|----------------|
| 2. Staff Car Driver Grade II | 5* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 2400 | Non-Selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10) | (11) |
|--------------|--|
| By promotion | <p>Promotion :</p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900, with eight years' regular service in the grade, subject to passing the Trade Test to assess the following abilities, namely :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) ability to read English numerals and figures; (ii) knowledge of traffic regulations; (iii) must be able to locate faults and carry out minor repairs; and (iv) ability to change wheels and inflate tyres. <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> |

| (12) | (13) |
|--|-----------------|
| Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :— | Not applicable. |
| 1. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Administration), Department of Revenue | —Member |
| 3. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------------------|--|--|---|----------------|---|
| 3. Staff Car Driver (Ordinary Grade) | 5*(2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band 1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900 | Not applicable | Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|-----------|
| Essential : | Not applicable | Two years |
| (i) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board; | | |
| (ii) possessing a valid driving licence for driving light motor vehicle; | | |

(7)

- (iii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle);
- (iv) three years experience in driving a motor car.

Desirable :

- (i) Three year's service as Home Guard or Civil Defence volunteer.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By deputation or absorption or re-employment failing which by direct recruitment.

(11)

Deputation/absorption :

From amongst regular Despatch Rider/Scooter Driver in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Garde Pay of Rs. 1900 or Multi Tasking Staff with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Garde Pay of Rs. 1800 in the Department of Expenditure who possess the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7) failing which :

(a) Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Garde Pay of Rs. 1800 in the parent cadre or department; and
- (iii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the

(11)

recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and whereas this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay and pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Servicemen :

Deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having experience and qualifications prescribed for direct recruits under column (7) shall also be considered. If selected, such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. In case, such eligible persons have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion/Confirmation Committee for considering promotion :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Under Secretary (Administration), Department of Expenditure | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Administration), Department of Revenue | —Member |
| 3. Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|---|---|--|----------------|---|
| 4. Despatch Rider/ Scooter Driver | 5*(2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band 1, Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 1900 | Not applicable | Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division |

| | | |
|---|--|----------------|
| (6) | | |
| of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. | | |
| Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | | |
| (7) | (8) | (9) |
| Essential : | Not applicable | Not applicable |
| (i) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board; | | |
| (ii) possessing a valid driving licence for driving motor cycle or auto rickshaw; | | |
| (iii) knowledge of motor cycle or auto rickshaw mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle); | | |
| (iv) two years' experience in driving a motor cycle or auto rickshaw; | | |
| (v) should qualify the prescribed Trade Test designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of commercial scooter or auto rickshaw. | | |
| Desirable : | | |
| (i) Experience as Home Guard or Civil Defence volunteer. | | |
| Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. | | |
| Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. | | |
| (10) | (11) | |
| By deputation or re-employment or absorption failing which by direct recruitment. | Deputation/absorption : | |
| | From amongst regular Multi Tasking Staff with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in | |

(11)

Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Garde Pay of Rs. 1800 in the Department of Expenditure who possess the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7) failing which :

(a) Officers of the Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Garde Pay of Rs. 1800 in the parent cadre or department; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay and pay scale, and whereas this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Servicemen :

Deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having experience and qualifications prescribed for direct recruits under column (7) shall also be considered. If selected, such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. In case, such eligible persons have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotions :—

1. Under Secretary (Administration), —Chairman
Department of Expenditure

(13)

Not applicable.

(12)

- | | | |
|----|---|---------|
| 2. | Under Secretary (Administration), Department of Revenue | —Member |
| 3. | Under Secretary (Administration), Department of Economic Affairs | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------|---|---|--|----------------|---|
| 5. Senior Gestetner Operator | 1*(2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band 1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 | Not applicable | Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). |

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|----------------|
| Essential : | Not applicable | Not applicable |
| (i) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board; | | |
| (ii) One year experience in operating and maintaining Gestetner machines. | | |

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in

(7)

the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

By promotion, failing which by deputation and on failing both two options, then by direct recruitment

(11)

Promotion :

(i) Multi Tasking Staff in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800 with three years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

(a) Officers of the Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800 in the parent cadre or department; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : The departmental officials in the feeder cadre who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on

(11)

the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

Not applicable.

1. Under Secretary (Administration), —Chairman
Department of Expenditure
2. Under Secretary (Administration), —Member
Department of Revenue
3. Under Secretary (Administration), —Member
Department of Economic Affairs

[F.No. A-12018/2/2012-Ad. II]

BIPLAB KUMAR ROY, Under Secy.

(वित्तीय सेवा विभाग)

(औद्योगिक एवं वित्तीय पुनर्निर्माण बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2013

औद्योगिक एवं वित्तीय पुनर्निर्माण बोर्ड विनियमन, 1987 के परंतुक 19 में संशोधन

सा.का.नि. 291.—19(9) पुनरावृत्त संदर्भ : विनियम 19 (5), 19 (6), 19 (7), और 19 (8) में निहित परंतुक के बावजूद, एक बीमार कंपनी अपने पूर्व के दो संदर्भों को बी.आई.एफ.आर. द्वारा उपशमन/अपंजीकरण/खारिज/उन्मादेन के पश्चात्, एस.आई.सी.ए., 1985 के धारा 15 की उप-धारा (1), के अंतर्गत दायर किए गए संदर्भ को, पुनरावृत्त संदर्भ माना जाएगा।⁽ⁱ⁾ ऐसे संदर्भ की जांच के पश्चात्, रजिस्ट्रार तीस कार्य दिवस की अवधि के भीतर, इसे, इस प्रयोजन हेतु गठित बी.आई.एफ.आर. के बैंच को इस निर्णय हेतु सीधे भेजेंगे कि (क) ऐसे संदर्भ को पंजीकरण किया जाए या नहीं एवं (ख) ऐसी कम्पनियों को एस.आई.सी.ए., 1985 के धारा 22 के उपबन्ध लागू होना चाहिए या नहीं।⁽ⁱⁱ⁾

ⁱ बी.आई.एफ.आर. बोर्ड का निर्णय दिनांक 28-12-2012ⁱⁱ रिट याचिका (सी.) अलकैटेल ल्यूसेंट इंडिया लि. बनाम उषा इंडिया लि. के संदर्भ में, दिल्ली उच्च न्यायालय के आदेश दिनांक 01-06-2012

[सं. 4(2)/2013/डीएचसी/आर.रेफ./बीसी/बीआईएफआर]

कैप्टेन के. पॉल जेम्स, अवर सचिव (प्रशा.) एवं रजिस्ट्रार

(Department of Financial Service)**(BOARD FOR INDUSTRIAL AND FINANCIAL RECONSTRUCTION)**

New Delhi, the 19th December, 2013

AMENDMENT TO PROVISIO 19 OF BIFR REGULATIONS, 1987

G.S.R. 291.—19(9) Repeated References : Notwithstanding the provisions contained in regulations 19(5), 19(6), 19(7) and 19(8), here in above, a reference under sub-section (1) of Section 15, filed by a sick company, after its previous two references were abated/de-registered/dismissed/discharged by BIFR shall be deemed to be a 'repeated reference' ⁱ. The Registrar, after scrutiny of such a reference, shall within a period of 30 working days thereof, refer it directly to a Bench of BIFR, constituted for the purpose of, deciding whether it is a case for registering the reference, and as to whether the provisions of Section 22 should be extended to such companies ⁱⁱ.

ⁱ Decision of the Board dated 28-12-2012.ⁱⁱ High Court of Delhi order dated 1-6-2012 in WP(C) No. 12723/2009—Alcatel-Lucent India Ltd., Vs. Usha India Ltd.

[No. 4(2)/2013/DHC/R.Ref./BC/BIFR]

Capt. K. PAUL JAMES, Under Secy. (Admin.) & Registrar

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुद्रण और लेखन सामग्री (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1963 और जहाँ तक उनका संबंध उप नियंत्रक (निरीक्षण) के पद से है, को उन बातों के सिवाय ऐसे अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन भारत लेखन सामग्री कार्यालय में उप नियंत्रक (निरीक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार, लेखन सामग्री कार्यालय, उप नियंत्रक (निरीक्षण) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|--|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| उप नियंत्रक (निरीक्षण) | 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. | चयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | |
| (7) | | | (8) | | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | |
| | | | (9) | | |
| | | | दो वर्ष | | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

सहायक नियंत्रक (निरीक्षण/परीक्षण) जिनकी वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. श्रेणी में सात वर्ष की नियुक्ति सेवा है और लेखन सामग्री विषय जिसके अंतर्गत पेपर से बने उत्पाद भी हैं के निरीक्षण और परीक्षण के क्षेत्र में भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय से प्रशिक्षण रखते हैं।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है; या

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की सेवा है; या

(iv) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में सात वर्ष की सेवा है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन में 60 प्रतिशत अंक के साथ बीएससी या बीएससी (आनर्स)

(ii) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के संगठन या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के अधीन या अनुसंधान संस्था या लोक उपक्रम के किसी रसायन प्रयोगशाला में लेखन सामग्री और उनसे संबद्ध भंडारों के परीक्षण जिसके अंतर्गत भारतीय

(11)

मानक ब्यूरो के विनिर्देशों के अनुसार भंडार के निरीक्षण के क्षेत्रों में अनुभव भी सम्मिलित है, में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय का भारसाधक —सदस्य
3. नियंत्रक, लेखन सामग्री, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/2006-लेखन सामग्री]

अरूण बैनर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 4th October, 2013

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Printing and Stationery (Class I and Class II posts), Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the posts of Deputy Controller (Inspection), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Controller (Inspection) in the Government of India Stationery Office, under the Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office, Deputy Controller (Inspection) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the Rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, educational qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--|--|---|---|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Deputy Controller (Inspection) | 01* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Ministerial | Pay Band-3, (Rs. 15600—39100 and Grade Pay Rs. 6600 | Selection post | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | |
| (7) | | | (8) | (9) | |
| Not applicable | | | Not applicable | Two years | |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made | | |
| (10) | | | (11) | | |
| By promotion failing which by deputation. | | | Promotion : Assistant Controller (Inspection/Testing) in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular | | |

(11)

service in the grade and have undergone training in the field of inspection and testing of stationery items including paper and paper made products in the Government of India Stationery Office, Kolkata.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officer under the Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iv) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) B.Sc. (Honours) in Chemistry or B.Sc. with 60% Marks in Chemistry from a recognized University;

(ii) Possessing five years' experience in testing of stationery and allied stores in a chemical laboratory under the State/Central Government organization or under a recognized university or research institution or in a public sector undertaking, including experience in the field of inspection of stores as per Bureau of Indian Standard specifications.

Note 1 : Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :—

Consultation with UPSC necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary In-charge of Government of India, Stationery Office, Ministry of Urban Development | —Member |
| 3. Controller of Stationery, Government of India, Stationery Office | —Member |

[F. No. A-12018/2/2006-Sty.]
ARUN BANERJEE, Under Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संगणक केन्द्र वर्ग 'ग' तथा वर्ग 'घ' (गैर तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1980 को जहाँ तक इसका संबंध पुस्तकालयाध्यक्ष पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संगणक केन्द्र सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, संगणक केन्द्र, पुस्तकालय और सूचना सहायक, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|--|--|--|------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| पुस्तकालय और सूचना सहायक | *01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित/अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|---|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री । | | |
| (ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्त या कानूनी संगठन या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष वृत्तिक अनुभव । | | |

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा ।

टिप्पण : 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कारणों को लिखित दर्ज करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

| (10) | (11) |
|---|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |
| टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक दूर रहने के कारण रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (7) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों । | |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक, संगणक केन्द्र | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक, संगणक केन्द्र | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, संगणक केन्द्र | —सदस्य |

[फा. सं. ए-46011/1/2011-प्रशा. II]

एस. के. रॉय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 19th December, 2013

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Computer Centre Group ‘C’ and Group ‘D’ (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as it relates to the post of Librarian, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Computer Centre, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Computer Centre, Library and Information Assistant, Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Library and Information Assistant | 01*(2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 | Not applicable | Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). |
| Educational and other qualification required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Essential : | | | Not applicable. | | Two years for direct recruits |
| (i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute; | | | | | |
| (ii) Two years' professional experience in a Library under Central or State Government or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory Organisation or University or Recognized Research or Educational Institution. | | | | | |

(7)

Desirable :

Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7) above.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Deputy Director General, Computer Centre —Chairman
2. Joint Director, Computer Centre —Member
3. Deputy Director, Computer Centre —Member

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. A-46011/1/2011-Admn. II]

S. K. ROY, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन खान सुरक्षा महानिदेशालय में समूह 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|---|---|--|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. खान सुरक्षा महानिदेशक | 1 * 2013 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित/ अननुसचिवीय | 67,000 रु. (वार्षिक वेतन वृद्धि 3% की दर से) —79,000 रु. | चयन | लागू नहीं होता |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | | |
| (10) | (11) | |
| प्रोन्नति द्वारा | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 10,000 रु. में ऐसे खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (खनन) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :- | | भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | -अध्यक्ष | |
| 2. सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | -सदस्य | |
| 3. सचिव, खान मंत्रालय | -सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|--|---|---|-----|----------------|
| 2. खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (खनन) | 9* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 10,000 रु. | चयन | लागू नहीं होता |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| (10) | | | (11) | | |
| प्रोन्नति द्वारा | | | <p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 87,00 रु. में ऐसे खान सुरक्षा निदेशक (खनन) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | | |
| (12) | | | (13) | | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :— | | | भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। | | |
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | | | —अध्यक्ष | | |
| 2. सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | | | —सदस्य | | |
| 3. खान सुरक्षा महानिदेशक | | | —सदस्य | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|---|---|--|-----|--|
| 3. खान सुरक्षा निदेशक (खनन) | 50* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित/ अननुसचिवीय | वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु. | चयन | 50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। |

| (7) | (8) | (9) |
|---|---|---|
| <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या रायल चार्टर, 1935 द्वारा नियमित इंजीनियरी संस्थान (भारत) से खान इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्य परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) कोयला खान विनियम, 1957 के अधीन और धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्वधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाण-पत्र।</p> <p>(iii) खनन में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से बड़े खानों के प्रबंध में किसी ज्येष्ठ प्रबंधकीय पद पर या भूमिगत खानों के यंत्रीकृत या खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) के कार्यान्वयन से संबद्ध कार्य में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्थित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित</p> | <p>आयु-नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं</p> <p>—हां</p> | <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p> |

(7)

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से खनन् इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अनतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 76,00 रु. में ऐसे खान सुरक्षा उप-निदेशक (खनन) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु. वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

(11)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख में जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक | —सदस्य |

(13)

किसी अधिकारी की सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------------|---|--|--|----------------|---|
| 4. खान सुरक्षा उप-निदेशक (खनन) | 99* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु. | लागू नहीं होता | 40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

| (7) | (8) | (9) |
|--|--|---------|
| आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या रायल चार्टर, 1935 द्वारा नियमित इंजीनियरी संस्थान (भारत) से खान इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्य परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण। (ii) कोयला खान विनियम, 1957 के अधीन और धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्वधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबंधक प्रमाण-पत्र। (iii) बड़े खानों में खनन और भूमिगत खानों के यंत्रिकृत में दस वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | एक वर्ष |
| (10) | (11) | |
| सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | |
| (12) | (13) | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :— 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय 2. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय 3. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|--|--|----------------|----------------|
| 5. खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (विद्युत) | 1 * 2013 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 10,000 रु. | चयन | लागू नहीं होता |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | |
| (10) | | | (11) | | |
| प्रोन्नति द्वारा | | | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 8,700 रु. में ऐसे खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वह उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | | |
| (12) | | | (13) | | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :— | | | प्रोन्नति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। | | |
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | | | —अध्यक्ष | | |
| 2. सचिव या अपर सचिव श्रम और रोजगार मंत्रालय | | | —सदस्य | | |
| 3. खान सुरक्षा महानिदेशक | | | —सदस्य | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 6. खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत) | 16* 2013 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| (7) लागू नहीं होता | (8) लागू नहीं होता | (9) लागू नहीं होता |
|---|---|-----------------------|
| (10) | (11) | |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ।) | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु. में ऐसे खान सुरक्षा उप-निदेशक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है;</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और विहित अनुभव है :</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरी संस्था (भारत) से इंजीनियरी में सहयुक्त सदस्यता परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण ।</p> <p>(ii) विद्युत के उत्पादन, प्रेषण या वितरण या विद्युत उपस्कर का अनुरक्षण में बारह वर्ष का वृत्तिक अनुभव (जिसके अन्तर्गत खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से प्रत्यक्ष संबंधी विद्युत इंजीनियरी में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव भी है) ।</p> <p>टिप्पण 1 :-अर्हताएँ, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> | |

(11)

टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | -अध्यक्ष |
| 2. सचिव या अपर सचिव श्रम और रोजगार मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (विद्युत) | -सदस्य |

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|-----|--|
| 7. खान सुरक्षा उप-निदेशक (विद्युत) | 34* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित/ अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7600/- रु. | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |
| टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। | | | | | |

(7)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरी संस्था

(8)

लागू नहीं होता

(9)

एक वर्ष

(7)

(भारत) से विद्युत इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्य परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण ।

(ii) विद्युत के उत्पादन, प्रेषण या वितरण या विद्युत उपस्कर का अनुरक्षण में दस वर्ष का वृत्तिक अनुभव (जिसके अंतर्गत खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से प्रत्यक्षतः संबंधी विद्युत इंजीनियरी में कम से कम दो वर्ष का अनुभव भी है) ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभाग संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री ।

| (10) | (11) |
|---|---|
| सीधी भर्ती | लागू नहीं होता |
| (12) | (13) |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :— | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । |
| 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक विद्युत | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------------|---|---|---|-----|----------------|
| 8. खान सुरक्षा निदेशक (यात्रिक) | 16* (2013) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचिवीय) | वेतन बैंड-4, में वेतनमान 37,400— 67,000 ₹ और ग्रेड वेतन 8,700 ₹ | चयन | लागू नहीं होता |

| (7) लागू नहीं होता | (8) लागू नहीं होता | (9) लागू नहीं होता |
|--|---|-----------------------|
| (10) | (11) | |
| <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> | <p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु. में ऐसे खान सुरक्षा उप-निदेशक (यांत्रिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरी संस्था (भारत) से यांत्रिक इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्यता परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक संस्थापन या इंजीनियरी कर्मशाला में बारह वर्ष का अनुभव (जिसके अंतर्गत खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से प्रत्यक्ष संबंधी यांत्रिक इंजीनियरी में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव भी है)।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में मास्टर डिग्री।</p> <p>पोषक पवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा</p> | |

(11)

भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख में जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप महानिदेशक (यांत्रिक) | —सदस्य |

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------|---|---|---|-----|---|
| 9. खान सुरक्षा उप-निदेशक(यांत्रिक) | 33* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600— 39,100 ₹ + ग्रेड वेतन 7,600 ₹ | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
|-----------------|----------------|---------|------------|----------------|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | एक वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता |

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या इंजीनियरी संस्था (भारत) से इंजीनियरी शाखा में सहयुक्त सदस्य परीक्षा के सेक्शन ए और बी में उत्तीर्ण।

(ii) किसी औद्योगिक संस्थापन या इंजीनियरी कर्मशाला में दस वर्ष का वृत्तिक अनुभव (जिसके अंतर्गत खनन में प्रयुक्त संयंत्र और उपस्कर से प्रत्यक्षतः संबंधी यांत्रिक इंजीनियरी में कम से कम दो वर्ष का अनुभव भी है)।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

| (12) | (13) |
|--|--|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :- | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | -अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव श्रम और रोजगार मंत्रालय | -सदस्य |
| 4. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (यांत्रिक) | -सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|--|---|-----|----------------|
| 10. खान सुरक्षा उप-निदेशक (उप-जीविका-जन्य स्वास्थ्य) | 5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु.+ प्रैक्टिस बन्दी भत्ता | चयन | लागू नहीं होता |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| (10) | | | (11) | | |
| 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। | | | <p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6,600 रु. में ऐसे खान सुरक्षा सहायक निदेशक (स्वास्थ्य उपजीविकाजन्य) श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त संस्थाओं या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) शैक्षिक अर्हता :</p> <p>(i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग 2 में (लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न) सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता। तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता धारकों को उक्त अधिनियम की धारा 13(3) में दी गई शर्तें पूरी करनी होंगी।</p> <p>(ii) सामुदायिक आयुर्विज्ञान में मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिग्री सहित अधिमानतः कारखानों या खानों में उपजीविकाजन्य स्वास्थ्य के क्षेत्र में सात वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>औद्योगिक आयुर्विज्ञान या सामुदायिक आयुर्विज्ञान या लोक स्वास्थ्य में मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित अधिमानतः कारखानों या खानों के सामुदायिक आयुर्विज्ञान के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> | | |

(11)

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या आमेलन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक | —सदस्य |

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|----------------|---|
| 11. खान सुरक्षा सहायक निदेशक (स्वास्थ्य उप जीविका जन्य) श्रेणी-1 | 4*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6,600 रु.+ प्रैक्टिस बन्दी भत्ता | लागू नहीं होता | 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। |

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा

| | | |
|--|---|---|
| (6) | | |
| जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) | | |
| (7) | (8) | (9) |
| आवश्यक : (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग 2 में (लाइसेंसिएट अर्हता से भिन्न) सम्मिलित कोई मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हता । तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता धारकों को उक्त अधिनियम की धारा 13 में दी गई शर्तें पूरी करनी होंगी । (ii) सामुदायिक आयुर्विज्ञान में मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिग्री सहित अधिमानतः कारखानों या खानों में उपजीविका जन्य स्वास्थ्य के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव । या औद्योगिक आयुर्विज्ञान या सामुदायिक आयुर्विज्ञान या लोक स्वास्थ्य में मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित अधिमानतः कारखानों या खानों के सामुदायिक आयुर्विज्ञान के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव । | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। |
| टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । | | |
| (10) | (11) | |
| सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | |
| (12) | (13) | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : 1. सचिव या अपर सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय —सदस्य 3. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उपमहानिदेशक —सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|--|---|----------------|----------------|
| 12. निदेशक (प्रशासन) | 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-4 में वेतनमान 37,400-67,000 रु. और ग्रेड वेतन 8,700 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | | | | |
| (7) | | | (8) | (9) | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| | | | | | |
| (10) | | | (11) | | |
| प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है। | | | <p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसी अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारक किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति व पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति व पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन या स्थापन कार्य के बारह वर्ष का अनुभव है।</p> | | |
| <p>टिप्पण 1: ऐसे विभागीय उप-निदेशक (प्रशासन) पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> | | | | | |
| <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छद्म केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | | | | | |
| <p>टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> | | | | | |
| (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद | | | | | |

(11)

पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------|---|---|--|-----|----------------|
| 13. उप-निदेशक (प्रशासन) | 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) ।

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9,300-34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. में ऐसे प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी (भंडार) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनकी अपनी-अपनी श्रेणी या पद में वहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा

(11)

पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 के वेतनमान 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, के वेतनमान 9,300—34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाया या ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन और स्थापन कार्य का पांच वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12) | (13) |
|--|--|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) : | प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । |
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक | —सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------|---|---|---|----------------|----------------|
| 14. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी | 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय । | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6,600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|------------------------------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|---|--|
| प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) । | <p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9,300—34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य,</p> <p>(ii) लेखा बजट और वित्तीय कार्य का पांच वर्ष का अनुभव ।</p> |

टिप्पण 1 : वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9,300-34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. में ऐसे विभागीय लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है फिर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

[केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है

(11)

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

| (12) | | | (13) | | |
|--|--|--|--|----------------|------------------------------------|
| लागू नहीं होता | | | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 15. सहायक निदेशक (राजभाषा) | 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है । | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 5,400 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| (10) | | | (11) | | |
| प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और आमेदन द्वारा । | | | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति और आमेदन : I. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9,300-34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या | | |

(11)

- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9,300—34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य; या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य; या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य; या
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य; या
- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य और हिन्दी से अंग्रेजी या अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव । तकनीक और वैज्ञानिक साहित्य या हिन्दी में तकनीक, अनुसंधान, लेखक या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव वाले को अधिमानता दिया जाएगा ।

वांछनीय :

- (i) प्रशासन का अनुभव,
 (ii) हिन्दी कक्षाएं आयोजित करने या टिप्पण और प्रारूपण के लिए कार्य शिविर का अनुभव ।

II. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन

(11)

संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------------|---|--|---|----------------|----------------|
| 16. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 1*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6,600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत संविदा भी है)।

I. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या कानूनी या अर्द्धसरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, में वेतनमान 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(11)

- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9,300—34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा ।
(iii) किसी स्थायी पुस्तकालय में पर्यवेक्षी हैसियत का पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

वांछनीय :

कम्प्यूटरकृत पुस्तकालय क्रियाकलापों का अनुभव ।

- II. ऐसे विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्कालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है) (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------------------|---|---|---|----------------|----------------|
| 17. ज्येष्ठ विधि अधिकारी | 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6,600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10) | (11) |
|---|---|
| प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | <p>I. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति :</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-3, में वेतनमान 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p style="padding-left: 40px;">(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री और भारतीय विधिज्ञ परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त ।</p> <p style="padding-left: 40px;">(ii) विधिक कार्य अधिमानतः आपराधिक मामले संचालित करने के लिए पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>ऐसे विभागीय विधि अधिकारी श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है फिर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसमें अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।</p> |

(11)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख में जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------|---|---|---|-----|---|
| 18. विधि अधिकारी श्रेणी-I | 1*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन-बैंड-3 में वेतनमान 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 5,400 रु. | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

(7)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री और भारतीय विधिज्ञ परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त।

(8)

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(7)

(ii) विधिक कार्य अधिमानतः आपराधिक मामले संचालित करने का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

I. प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9,300—34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. में ऐसे विधि अधिकारी श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, में वेतनमान 9,300—34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4,600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ।

(11)

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं :

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव या संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर सचिव या संयुक्त सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. खान सुरक्षा महानिदेशक या खान सुरक्षा उप-महानिदेशक | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय | —सदस्य |

(13)

किसी अधिकारी की सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/02/2000-आईएसएच-II]

बी. एल. मीणा, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 20th December, 2013

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Directorate General of Mines Safety, under the Ministry of Labour and Employment, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|---|--|--|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Director General of Mines Safety | 1* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 67000 (Annual Increment @ 3%) 79000 | Selection | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable |

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

| (10) | (11) |
|--------------|--|
| By promotion | <p>Promotion : Deputy Director General of Mines Safety (Mining) in Pay Band 4 in the pay scale of Rs.37400-67000 and Grade Pay of Rs.10000, with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (12) | (13) |
|---|---|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman Secretary, Ministry of Labour and Employment —Member Secretary, Ministry of Mines —Member | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for making recruitment.</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|--|---|---|-----------|----------------|
| 2. Dy. Director General of Mines Safety (Mining) | 9* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37400-67000 and Grade Pay of Rs. 10000 | Selection | Not applicable |

| (7) | | (8) | | (9) | |
|--|---|--|--|----------------|---|
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | |
| (10) | | (11) | | | |
| By promotion | | <p>Promotion : Director of Mines Safety (Mining) in Pay Band 4 in the pay scale of Rs.37400-67000 and Grade Pay of Rs.8700, with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> | | | |
| (12) | | (13) | | | |
| Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : | | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for making recruitment. | | | |
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | | —Chairman | | | |
| 2. Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | | —Member | | | |
| 3. Director General of Mines Safety, DGMS | | —Member | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 3. Director of Mines Safety (Mining) | 50* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37400-67000 and Grade Pay of Rs. 8700 | Selection | Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing |

| (6) | | |
|---|---|--|
| | | date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| (7) | (8) | (9) |
| <p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University or Institution or pass in Section A and B of the Associate Membership examination in Mining Engineering Branch from the Institution of Engineers (India) incorporated by the Royal Charter, 1935.</p> <p>(ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).</p> <p>(iii) Twelve years' experience in Mining of which at least five years should be in a senior Managerial post in the Management of large and mechanised underground Mines or in work connected with the implementation of the Mines Act, 1952 (35 of 1952).</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Post-Graduate Degree in Mining Engineering from a recognised University or Institution.</p> | <p>Age : No.</p> <p>Educational Qualification : Yes</p> | <p>One year for direct recruits</p> |
| (10) | (11) | |
| By promotion, failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment. | <p>Promotion :</p> <p>Deputy Director of Mines Safety (Mining) in Pay Band 3 in the pay scale of Rs.15600-39100 and Grade Pay of Rs.7600, with five years' regular service in the grade.</p> | |

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short-Term Contract):

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or

Recognised Research Institutions or Universities or Statutory or Autonomous Organisations:

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Posts in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs.7600/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short- term contract) including the period of deputation(including short- term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short- term contract) shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in

(11)

the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (3) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (4) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) :

- | | |
|--|-----------|
| (1) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Chairman |
| (2) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (3) Director-General or Deputy Director-General of Mines Safety | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|---|---|--|----------------|---|
| 4. Deputy Director of Mines Safety (Mining) | 99* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 7600 | Not applicable | Not exceeding 40 years. Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) | (9) | | | |
|--|--|---|---|-----------|----------------|
| Essential : (i) Degree in Mining Engineering a recognised University or Institution or pass in Section A and B of the Associate Membership examination in Mining Engineering Branch from the Institution of Engineers (India) incorporated by the Royal Charter, 1935. (ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted). (iii) Ten years' experience in mining in large and mechanised underground Mines. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Post-Graduate Degree in Mining Engineering from a recognised University or Institution. | Not applicable | One year | | | |
| (10) | (11) | | | | |
| Direct Recruitment | Not applicable | | | | |
| (12) | (13) | | | | |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) : (1) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment —Chairman (2) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment —Member (3) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety —Member | | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment. | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 5. Deputy Director General of Mines Safety (Electrical) | 1* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37400-67000 and Grade Pay of Rs. 10000 | Selection | Not applicable |

| (7) | | (8) | | (9) | |
|---|---|--|--|----------------|----------------|
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | |
| (10) | | (11) | | | |
| By promotion | | <p>Promotion : Director of Mines Safety (Electrical) in Pay Band 4 in the pay scale of Rs.37400-67000 and Grade Pay of Rs.8700, with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | | | |
| (12) | | (13) | | | |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : | | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making promotion. | | | |
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | | —Chairman | | | |
| 2. Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | | —Member | | | |
| 3. Director General of Mines Safety | | —Member | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 6. Director of Mines Safety (Electrical) | 16* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37400-67000 and Grade Pay of Rs. 8700 | Selection | Not applicable |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | |

(10)

Promotion failing which by deputation including short-term contract

(11)

Promotion :

Deputy Director of Mines Safety (Electrical) in Pay Band 3 in the pay scale of Rs.15600-39100 and Grade Pay of Rs. 7600, with five years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs.7600/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or Institution or pass in section A and B of the associate membership examination in Electrical Engineering branch from Institution of Engineers (India).

(ii) Twelve years' professional experience in generation, transmission or distribution of electricity or maintenance of Electrical Equipment (including at least three years' experience in electrical engineering in direct relation to plant and equipment used in Mining).

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience age relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if,

(11)

at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|--|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (3) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (4) Director-General or Deputy Director-General of Mines Safety (Electrical) | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|---|---|--|-----------|--|
| 7. Deputy Director of Mines Safety (Electrical) | 34* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 7600 | Selection | Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

(7)

(8)

(9)

Essential :

(i) Degree in Mining Engineering from a recognised university or Institution or pass in Section A and B of the Associate Membership examination in Electrical Engineering Branch from Institution of Engineers (India).

Not applicable

One year

(7)

(ii) Ten years' professional experience in generation, transmission or distribution of Electricity or maintenance of electrical equipment (including at least two years' experience in Electrical Engineering in direct relation to plant and equipment used in mining).

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-Graduate Degree in Electrical Engineering from a recognised University or Institution.

| (10) | | | (11) | | |
|--|---|---|---|-----------|----------------|
| Direct Recruitment | | | Not applicable | | |
| (12) | | | (13) | | |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : | | | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment. | | |
| (1) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Chairman | | | | |
| (2) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member | | | | |
| (3) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety (Electrical) | —Member | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 8. Director of Mines Safety (Mechanical) | 16* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37400-67000 and Grade Pay of Rs. 8700 | Selection | Not applicable |
| (7) | | | (8) | | |
| Not applicable | | | Not applicable | | |
| (9) | | | (10) | | |
| | | | | | |

(10)

Promotion, failing which by deputation including short-term contract

(11)

Promotion :

Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) in Pay Band 3 in the pay scale of Rs.15600-39100 and Grade Pay of Rs. 7600, with five years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission.

Deputation (Including Short-Term Contract) :

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs.7600/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institution or pass in section A and B of associate membership examination in Mechanical Engineering branch from Institution of Engineers (India).

(ii) Twelve years experience in an industrial installation or engineering workshop (including at least three years experience in Mechanical Engineering in direct relation to plant and equipment used in Mining).

Desirable:

Master's Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institution.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

(11)

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extent only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|--|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (3) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (4) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety (Mechanical) | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|---|---|--|-----------|---|
| 9. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) | 33* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 7600 | Selection | Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government. |

(6)

The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

One year

(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institution or pass in Section A and B of the Associate Membership Examination in Mechanical Engineering Branch from Institution of Engineers (India).

(ii) Ten years' professional experience in Industrial Installation or Engineering workshop (including at least two years' experience in Mechanical Engineering in direct relation to plant and equipment used in mining).

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-Graduate Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institution.

| (10) | | | (11) | | |
|--|--|---|---|-----------|----------------|
| Direct Recruitment | | | Not applicable | | |
| (12) | | | (13) | | |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation): | | | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment. | | |
| (1) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | | | —Chairman | | |
| (2) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | | | —Member | | |
| (3) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety (Mechanical) | | | —Member | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 10. Dy. Director or Mines Safety (Occupational Health) | 5* (2013) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 7600 plus Non-practicing Allowance | Selection | Not applicable |
| (7) | | | (8) | | |
| Not applicable | | | Not applicable | | |
| (10) | | | (11) | | |
| 40% by promotion 60% by deputation (including short-term contract). | | | Promotion : Assistant Director of Mines Safety (Occupation Health) Grade-I in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 6600, with five years' regular service in the grade. Deputation (Including Short-Term Contract) : Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Recognised Institutions or Statutory or Autonomous Organisations or Public Sector Undertakings: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent; and (b) Educational Qualification : (i) A recognized medical qualification included in the First or the Second Schedule or Part-II of the Third Schedule(other than the licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifications | | |

(11)

included in part-II of the Third Schedule should fulfill the conditions stipulated in section 13(3) of the said Act.

(ii) A recognized Post-Graduate Degree in Community Medicine with seven years' experience in field of Occupational Health, preferably in factories or mines.

OR

A recognised Post Graduate Diploma in Industrial Health or Occupational Health or Public Health with eight years' experience in the field of Occupational Health, preferably in factories or mines.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman or a Member, of the Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (3) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (4) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|----------------|---|
| 11. Assistant Director of Mines Safety (Occupational Health) Grade I | 4* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 6600 Plus Non-practising Allowance | Not applicable | Not exceeding 40 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) | (9) |
|--------------------|----------------|---------------------------------|
| Essential : | Not applicable | One year for Direct Recruitment |

(i) A recognised Medical Qualification included in the First or the Second Schedule or Part-II of the Third Schedule (other than the licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). Holders of Educational Qualifications included in Part-II of the Third Schedule fulfill the conditions stipulated in Section 13 of the said Act.

(ii) A recognised Post Graduate Degree in Community Medicine with two years' experience in the field of Occupational Health, preferably in factories or mines.

OR

A recognised Post Graduate Diploma in Industrial Health or Occupational Health or Public Health with three years' experience in the field of Occupational Health preferably in factories or mines.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| (10) | | (11) | | | |
|---|---|--|--|----------------|----------------|
| Direct Recruitment | | Not applicable | | | |
| (12) | | (13) | | | |
| Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : | | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary. | | | |
| (1) Secretary or Additional Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Chairman | | | | |
| (2) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member | | | | |
| (3) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety | —Member | | | | |
| | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 12. Director (Administration) | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 4 in the pay scale of Rs. 37400—67000 and Grade Pay of Rs. 8700 | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | |
| | | | | | |
| (10) | | (11) | | | |
| Promotion failing which by deputation including short-term contract. | | Promotion or Deputation (Including short-term contract) : Officers under the Central or State Government or Union Territories or Recognised Research Institutions or Universities or Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent; or (iii) with ten years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular service in posts in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent; and (b) possessing twelve years’ experience of administration or establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a Commercial Organisation of repute. Note 1 : The Departmental Deputy Director (Administration) with ten years’ regular servie in the grade will also be | | | |

(11)

considered alongwith the outsiders in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 3 : The departmental officer in the feeder grade who is in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications).

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (12) | | | (13) | | |
|--------------------------------------|---|---|--|-----------|----------------|
| Not applicable | | | Consultation with Union Public Service Commission is necessary. | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 13. Deputy Director (Administration) | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 6600 | Selection | Not applicable |

| (7) Not applicable | (8) Not applicable | (9) Two years for promotees |
|--|---|--------------------------------|
| (10) | (11) | |
| Promotion failing which by deputation including short-term contract. | <p>Promotion : Administrative Officer or Administrative Officer (Store) in Pay Band 2 in pay scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600, with seven years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade or post.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central or State Government or Union Territory or Recognised Research Institutions or Universities or Statutory or Autonomus Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 in the pay scale Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the pay scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing five years' experience of Administration and Establishment work in a Supervisory capacity in a Government office or a Public body or a Commercial Organisation of repute.</p> <p>Note 1 : The departmental officer in the feeder grade who is in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>("Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term</p> | |

(11)

contract) shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications").

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary in each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment | —Member |
| (3) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety | —Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------------|---|---|--|----------------|----------------|
| 14. Senior Accounts Officer | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 6600 | Not applicable | Not applicable |

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years for promotees

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation including short-term contract.

Promotion/Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central or State Government or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Statutory or Autonomus Organisations :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(11)

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 in the pay scale Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the pay scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Degree in Commerce from a recognised University or Institution.

(ii) Five years' experience in Accounts, Budget and Financial work.

Note 1 : The Departmental Accounts Officer in the Pay Band-2 in the pay scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 5400 with seven years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications].

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|--|---|--|----------------|----------------|
| 15. Assistant Director (Official Language) | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 5400 | Not applicable | Not applicable |
| | (7) | (8) | (9) | | |
| | Not applicable | Not applicable | Two years for promotees | | |
| (10) | (11) | | | | |
| Promotion failing which by deputation and absorption | <p>Promotion or Deputation and Absorption :</p> <p>I. Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the pay scale Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Pay Band-2 in the pay scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the Degree level; or</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the Degree level; and</p> <p>(ii) Five years' experience of terminology work in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa. Preferably of technical and scientific literature, or five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Administration experience.</p> <p>(ii) Experience of organising Hindi classes or workshop for noting and drafting.</p> | | | | |

(11)

II : The Departmental Senior Hindi Translator with three years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment on promotion basis.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications].

Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (12) | | | (13) | | |
|-------------------------------------|---|---|--|-------------------------|----------------|
| Not applicable | | | Consultation with Union Public Service Commission is necessary. | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 16. Library and Information Officer | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 6600 | Not applicable | Not applicable |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| Not applicable | | Not applicable | | Two years for promotees | |

| (10) | (11) |
|--|---|
| Promotion failing which by deputation (including short-term contract). | <p>Promotion or Deputation (including short-term contract) :</p> <p>I Officers of the Central or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Autonomus or Statutory or Semi Government Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the pay scale Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree of a recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Master's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Five years' professional experience in a supervisory capacity in a library of standing.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of Computerising library activities.</p> <p>II : The Departmental Assistant Library and Information Officer with seven years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications].</p> <p>Note 1 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay</p> |

| (11) | | | | | |
|---|---|---|---|----------------|----------------|
| Commission except where there has been merger more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. | | | | | |
| (12) | | | (13) | | |
| Not applicable | | | Consultation with Union Public Service Commission is necessary. | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 17. Senior Law Officer | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 6600 | Not applicable | Not applicable |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | |
| (10) | | | (11) | | |
| Promotion failing which by deputation | | | <p>Promotion or Deputation :</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territories :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department ;</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree in Law of a recognised University and recognised by Bar Council of India.</p> <p>(ii) Five years’ experience of legal work preferably in conducting criminal cases.</p> <p>The departmental Law Officer Grade-I with five years’ regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> | | |

(11)

The departmental officer in the feeder grade who is in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications].

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------|---|---|--|-----------|---|
| 18. Law Officer Grade I | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 5400 | Selection | Not exceeding 35 years Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) | (9) |
|--|--|-------------------------------------|
| <p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Law of a recognised University and recognised by Bar Council of India.</p> <p>(ii) Three years' experience of legal work preferably in conducting criminal cases.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | <p>Age : No</p> <p>Educational qualification : Yes</p> | <p>One year for direct recruits</p> |
| (10) | (11) | |
| <p>Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.</p> | <p>Promotion :</p> <p>Law Officer Grade II in Pay Band 2 in pay scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central or State Government or Union Territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the scale Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department.</p> | |

(11)

(b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

The departmental officer the feeder grade who is in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger more than one pre-revised scale of pay in to one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (12) | (13) |
|---|--|
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointment an officer on deputation. |
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman | |
| (2) Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment —Member | |
| (3) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety —Member | |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : | |
| (1) Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment —Member | |
| (2) Director-General of Mines Safety or Deputy Director-General of Mines Safety —Member | |
| (3) Director or Deputy Secretary, Ministry of Labour and Employment —Member | |

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय में जैव-चिकित्सा इंजीनियर और ज्येष्ठ जैव-चिकित्सा इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशालय (जैव-चिकित्सा इंजीनियर और ज्येष्ठ जैव-चिकित्सा इंजीनियर) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये उनके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--------------------------|---|---|--|---------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. जैव-चिकित्सा इंजीनियर | *01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. धन 6600 रु. ग्रेड वेतन | लागू नहीं होता | 40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

| | | |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जैव-चिकित्सा इंजीनियरिंग या जैव-चिकित्सा प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरिंग या जैव-यांत्रिकी इंजीनियरिंग में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री;

(ii) किन्हीं विनिर्माणकर्ता संगठनों या संस्थानों या किसी शैक्षिक महाविद्यालय में चिकित्सा युक्तियों की डिजाइनिंग या विनिर्माण या परीक्षण का किसी मान्यताप्राप्त महाविद्यालय या संस्थान में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) अनिवार्य अर्हता के अधीन विनिर्दिष्ट विषयों में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा।

(ii) चिकित्सा युक्तियों की सुरक्षा और प्रभावकारिता के विनियामक परिप्रेक्ष्यों में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :- अर्हताएं, कारणों को लेखबद्ध करते हुए अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित

(7)

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकारों या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, 15000—39100 रु. 5400 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 9300—34800 रु. 4800 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की हो; और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय –अध्यक्ष
2. औषधि नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशक –सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवाएं महानिदेशक –सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------------|---|--|---|----------------|------------------|
| 2. ज्येष्ठ जैव-चिकित्सा इंजीनियर | *1 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-3, 15600—39100 रु. धन 7600 रु. ग्रेड वेतन | लागू नहीं होता | 50 वर्ष से अनधिक |
| | | | | | |
| | (7) | (8) | | (9) | |
| | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | |

(10)

(11)

मिश्रित पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/प्रोन्नति भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15000—39100 रु. 6600 रु. ग्रेड वेतन या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) निम्नलिखित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

अनिवार्य :

- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जैव-चिकित्सा इंजीनियरिंग या जैवा-चिकित्सा प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरिंग या जैव-यांत्रिकी इंजीनियरिंग में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री;
- (II) किन्हीं विनिर्माणकर्ता संगठनों या संस्थानों या किसी शैक्षिक महाविद्यालय में चिकित्सा युक्तियों की डिजाइनिंग या विनिर्माण या परीक्षण का किसी मान्यताप्राप्त महाविद्यालय या संस्थान में आठ वर्ष का अनुभव।
- (i) अनिवार्य अर्हता के अधीन विनिर्दिष्ट विषयों में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा।
- (ii) चिकित्सा युक्तियों की सुरक्षा और प्रभावकारिता के विनियामक परिप्रेक्ष्यों में चार वर्ष का अनुभव।

(11)

टिप्पण 1 : वेतन बैंड-3 में, 15600-39100 रु. में 6600 ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले विभागीय जैव चिकित्सा इंजीनियर पर बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्ीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दश के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्ीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 12018/3/2010-डीएफव्यूसी]

सुधीर कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 18th December, 2013

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Bio-medical Engineer and Senior Bio-medical Engineer in the Central Drugs Standard Control Organisation, Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Bio-medical Engineer and Senior Bio-medical Engineer) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid .

5. Disqualification.: No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade pay/Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-------------------------|--|---|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Bio-medical Engineer | 01* (2013) *Subject to variation dependant on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs. 15600—39100 Plus grade pay of Rs. 6600 | Not applicable | Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | | | | | Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing data prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pardesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkam, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chama district of Himachal Pradesh, Andaman and Lakshadweep). |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|------------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology degree in Biomedical Engineering or Electronics and Instrumentation Engineering or Bio-Mechanical Engineering from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Five years experience in research or designing or manufacturing or testing of medical devices in the manufacturing organisations or institute or in an academic college.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate degree or Diploma in the disciplines specified under essential qualification from a recognized university or institute.</p> <p>(ii) Two years experience with regulatory aspects of safety and efficacy of medical devices.</p> <p>Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | Not applicable | One year for direct recruits |
| <p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p> | <p>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made</p> | |
| (10) | (11) | |
| <p>By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment</p> | <p>Deputation (including short-term contract) : — Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or autonomous organizations:—</p> | |

(11)

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto in pay band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 5400 in the parent cadre/department;
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale, is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare —Chairman
2. Drugs Controller (India), Directorate General of Health Services —Member
3. Director (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|---|----------------|---------------------------|
| 2. Senior Bio-medical Engineer | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus grade pay of Rs. 7600 | Not applicable | Not exceeding fifty years |
| | | | | | |
| (7) | | (8) | | (9) | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | |
| | | | | | |
| (10) | | | (11) | | |
| By composite method (Deputation including short term contract/promotion) | | | <p>Deputation (including short-term contract) : —</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Insitutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or statutory or autonomous organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or departments; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology Degree in Biomedical Engineering or Electronics and Instrumentation Engineering or Bio-Mechanical Engineering from a recognised university or institute;</p> <p>(ii) Eight years experience in research or designing or manufacturing testing of medical devices in the manufacturing organisation or research organisation or institute or in an academic college.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Post graduate degree or diploma in the disciplines specified under essential qualification;</p> <p>(ii) four years' experience in the regulatory aspects of safety and efficacy of medical devices.</p> <p>Note 1 : The departmental Bio-medical Engineer in the pay band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 6600 with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outside candidates and in case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for</p> | | |

(11)

consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 4 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 5 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale, is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

[F.No. A-12018/3/2010-DFQC]

SUDHIR KUMAR, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(पेंशन और पेंशनभोगी कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में सेवा कर रहे व्यक्तियों के संबंध में, नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियम, 1939 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) संशोधन नियम, 2013 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियम के नियम 8 के उपनियम (3) के टिप्पण 2 में, उप पैरा (i) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(i) चिकित्सा बोर्ड के निष्कर्ष को कार्यालय या विभाग के प्रधान के द्वारा चिकित्सा रिपोर्ट के प्राप्त होने के पश्चात् एक मास के भीतर संबंधित सरकारी सेवक को ज्ञात कराया जाएगा । संबंधित सरकारी सेवक, यदि ऐसे विनिश्चय के विरुद्ध अपील करने का

इच्छुक है तो वह चिकित्सा बोर्ड के निष्कर्ष को उसे ज्ञात होने की तारीख से एक मास के भीतर अपने मामले के समर्थन में अपेक्षित साक्ष्य के साथ ऐसी अपील कर सकेगा। सरकारी सेवक द्वारा अपील किए जाने पर और सरकार यदि संबंधित सरकारी सेवक द्वारा, अपने समक्ष रखे गए साक्ष्य से संतुष्ट है कि चिकित्सा बोर्ड के विनिश्चय में निर्णय की त्रुटि की संभावना है तो उनके लिए किसी दूसरे चिकित्सा बोर्ड द्वारा पुनः परीक्षण अनुज्ञात करना खुला रहेगा”।

[फा. सं. 33/2/2010-पी. एंड पी. डब्ल्यू. (एफ.)]

तृप्ति पी. घोष, निदेशक

टिप्पण : 7 अगस्त, 1987 तक यथा संशोधित, केंद्रीय सिविल सेवा (असाधारण पेंशन) नियम, 1939 कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, पूर्ववर्ती पेंशन और पेंशनभोगी कल्याण विभाग द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उक्त नियम अंतिम बार अधिसूचना सं. का.आ. 410 (अ), तारीख 15 फरवरी, 2011 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Pension and Pensioners Welfare)

New Delhi, the 20th December, 2013

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Rules, 1939, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Amendment Rules, 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Extraordinary Pension) Rules, in rule 8, in sub-rule (3), in Note 2, for sub--para (i) the following shall be substituted namely:—

“(i) The findings of the examining Medical Board shall be made known to the Government servant concerned within one month after the receipt of the medical report by the Head of the Office or Department. The Government servant concerned shall, if he desires to appeal against such decision, do so together with requisite evidence in support of his case within one month from the date on which the findings of the Medical Board were made known to him. On an appeal made by the Government servant and if the Government is satisfied on the evidence placed before it by the Government servant concerned, of the possibility of an error of judgment in the decision of the examining medical authority, it shall be open to them to allow re-examination by a second Medical Board”.

[F.No. 33/2/2010-P&PW(F)]

TRIPTI P. GHOSH, Director

Note : The Central Civil Service and (Extraordinary Pension) Rules, 1939 as amended upto 7th August, 1987 were published by the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, erstwhile Department of Pension and Pensioners Welfare, and the said rules were last amended vide notification number S.O. 410 (E), dated the 15th February, 2011.